Docusign Envelope ID: 8711E7A0-9D80-4927-84C2-D2DC86718F88

INEOS
Inovyn

INOVYN Norge AS, et INEOS-selskap:

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger knyttet til Åpenhetsloven

Office Translation
This translation is for information purpose only. Legal authenticity remains with the original document

Innledning	**Introduction**
Fra 1. juli 2022 trådde den nye Åpenhetsloven i kraft i Norge. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og leverandører. En vesentlig del av loven er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	From 1 July 2022, the new Transparancy Act (Åpenhetsloven) entered into force in Norway. The purpose of the act is to promote companies´ respect for basic human rights and decent working conditions with business partners and suppliers. An essential part of the law is to endure the general public access to information about how businesses handle actual and potential negative consequences for basic human rights and decent working conditions.
INOVYN Norge AS (heretter kalt INOVYN Norge i dette dokumentet) omfattes av Åpenhetsloven og plikter å utføre Aktsomhetsvurderinger i råd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. INOVYN Norge er en del av INEOS-gruppen.	INOVYN Norge AS (hereafter referred to as INOVYN Norge in this document) is covered by the Transparency Act and is obliged to carry out due diligence assessments in line with OECD guidelines for multinational companies. INOVYN Norge is part of the INEOS-group.
INOVYN Norge erkjenner sitt ansvar og respekterer Den internasjonale menneskerettighetsloven (The International Bill of Human Rights) og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om	INOVYN Norge respects the rights in the International Bill of Human Rights and the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

Docusign Envelope ID: 8711E7A0-9D80-4927-84C2-D2DC86718F88

grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.	
Forankring av ansvarlighet	**Anchoring accountability**
INEOS er et globalt selskap som verdsetter mangfold. Vi respekterer rettighetene, verdiene og verdigheten til alle våre ansatte, kunder, entreprenører, leverandører og andre interessenter. Alle våre ansatte, uansett hvor de er i verden, vet at de må holde seg til de høyeste standardene for etikk, integritet, åpenhet og ansvarlighet. Alle ansatte forstår at de har en plikt til å sikre at beslutninger angående rekruttering, utvelgelse, utvikling og forfremmelse er basert på meritter, kvalifikasjoner, demonstrerte ferdigheter og prestasjoner. Vi praktiserer like muligheter uten hensyn til rase, hudfarge, religion, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivil status, funksjonshemming eller politisk tilhørighet, og tillater ikke disse hensynene å påvirke vår dømmekraft eller behandling av andre. Vi opprettholder rettferdig, balansert og objektiv lønn for alle våre ansatte over hele verden. Denne tilnærmingen til mangfold og inkludering er en del av INEOS Code of Conduct, som i detalj beskriver atferden vi forventer av alle ansatte og er tilgjengelig og distribuert til alle selskaper via vår nettside: Code of Conduct	INEOS is a global company that values diversity. We respect the rights, values and dignity of all our employees, customers, contractors, suppliers and other stakeholders. All our employees, wherever they are in the world, know that they must adhere to the highest standards of ethics, integrity, transparency and accountability. All employees understand that they have a duty to ensure that decisions regarding recruitment, selection, development and promotion are based on merit, qualifications, demonstrated skills and achievements. We practice equality of opportunity without regard to race, color, religion, sex, age, national origin, sexual orientation, gender identity, marital status, disability or political affiliation, and do not allow these considerations to influence our judgement or treatment of others. We maintain fair, balanced and objective pay for all our employees worldwide. This approach to diversity and inclusion is part of the INEOS Code of Conduct, which details the behavior we expect from all employees and is available and distributed via our website: Code of Conduct
Organisasjon og virksomhet INEOS er et ledende petrokjemiselskap med fabrikkområder i 29 land. INOVYN Norge AS tilhører forretningsområdet INOVYN med ca. 4200 ansatte hvorav omlag 320 i	**Organization and business** INEOS is a leading petrochemical company with manufacturing sites in 29 countries. INOVYN Norge AS belong to the business area INOVYN with approx 4200

Docusign Envelope ID: 8711E7A0-9D80-4927-84C2-D2DC86718F88

Norge. INOVYN Norge AS er en produksjonsbedrift i INEOS konsernet. **Aktsomhetsvurdering og rutiner** INOVYN Norges aktiviteter utføres primært i Norge. Hovedvekten av leverandører er fra Norge og andre lavrisikoland i Europa. INEOS krever at våre leverandører overholder gjeldende lover og følger internasjonalt anerkjente standarder for ESG, inkludert de som er angitt i våre etiske retningslinjer og SHE-policyer, inkludert de man finner i vår Supplier Code of Conduct Supplier Code of Conduct INEOS jobber for at ansatte i verdikjeden skal ha en rettferdig arbeidsplass og bli behandlet med verdighet og respekt. I vår Supplier Code of Conduct krever vi at leverandørene våre sikrer menneskerettigheter og et trygt og rettferdig arbeidsmiljø for ansatte ved å møte standardene våre på følgende områder: • Helse og sikkerhet • Anti-diskriminering, anti-trakassering og anti- utnytting • Forebygging av tvangsarbeid og menneskehandel • Forebygging av barnearbeid • Unngåelse av konfliktmineraler • Rettferdige arbeidsforhold	employees of which approx. 320 in Norway. INOVYN Norge AS is a production company in the INEOS group. **Due diligence assessment and routines** INOVYN Norge´s activities are primarily carried out in Norway. The majority of suppliers are from Norway and other low risk countries in Europe. INEOS expects suppliers to comply with applicable laws and adhere to internationally recognized standards for ESG, including those set out in our ethical guidelines and SHE policies found in our Supplier Code of Conduct. Supplier Code of Conduct INEOS works to ensure that workers in the value chain have a fair workplace and are treated with dignity and respect. In our Suppliers Code of Conduct we require our suppliers to ensure human rights and a fair working environment for employees by meeting our standards in the following areas: • Health and safety • Anti-discrimination,anti-harassment and anti-exploitation • Prevention of forced labour and human trafficking • Prevention of child labour • Avoidance of conflict minerals • Fair working conditions

Docusign Envelope ID: 8711E7A0-9D80-4927-84C2-D2DC86718F88

• Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger	• Freedom of organization and collective bargaining
Hver INEOS-virksomhet over hele verden forventes å presentere Supplier Code of Conduct for alle leverandører. Supplier Code of Conduct er en del av kontrakten mellom INOVYN Norge og leverandør.	Each business worldwide is expected to present the Supplier Code of Conduct to all suppliers. The Supplier Code of Conduct is incorporated as part of the agreement between INOVYN Norge and the supplier.
Alle INEOS-selskaper følger en due diligence prosess hvor CSR- og ESG-ytelse hos de 200 største leverandørene blir grundig evaluert og overvåket.	All INEOS-companies follow a due diligence prosess where CSR- and ESG-performance at the 200 largest suppliers are thoroughly evaluated and monitored.
INOVYN Norge prekvalifiserer kontraktører gjennom prekvalifiseringssystemet ISNetworld. ISNetworld inkluderer et eget spørreskjema for CSR som evalueres, scores og overvåkes.	INOVYN Norge uses the prequalification system ISNetworld to prequalify contractors. This includes a separate CSR questionnaire which is evaluated and scored and monitored.
INOVYNs prosess for leverandørevaluering inkluderer spesifikke spørsmål for CSR, som arbeidsforhold og menneskerettigheter.	INOVYN's process for supplier evaluation includes specific questions on CSR, such as working conditions amd human rights.
Nulltoleranse for moderne slaveri	**Zero tolerance for modern slavery**
INEOS har nulltoleranse for moderne slaveri og er fullt forpliktet til å forhindre slaveri og menneskehandel i våre bedriftsaktiviteter. Vi er også forpliktet til å sikre at det er åpenhet i våre egne virksomheter og i vår tilnærming til moderneslaveri gjennom forsyningskjedene i henhold til UK Modern Slavery Act 2015 og tilsvarende lover i andre land.	INEOS has zero tolerance for mod- ern slavery and is fully committed to pre- venting slavery and human trafficking in our corporate activities. We are also committed to ensuring there is transparency in our own operations and in our ap- proach to modern slavery throughout our supply chains in accordance with the UK Modern Slavery Act 2015 and equivalent laws in other countries.
Anti Slavery Act	Anti Slavery Act

Docusign Envelope ID: 8711E7A0-9D80-4927-84C2-D2DC86718F88

Varslingskanaler og klagemekanismer INEOS er forpliktet til den høyeste standarden for åpenhet og ansvarlighet blant ansatte og ser nødvendigheten av en uavhengig kanal hvor ansatte kan varsle om alvorlige bekymringer på en effektiv måte uten å frykte straff. Ansatte blir oppfordret til å varsle om brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom den anonyme varslingstjenesten Speak up! Dette er en gratis tjeneste for ansatte via en uavhengig tredje part (NAVEX Global) gjennom et "EthicsPoint" system. Speak up-informasjonen kan leses på følgende språk på nettsiden: Engelsk, fransk, svensk, portugisisk, nederlandsk, italiensk, spansk, tysk, dansk, norsk og mandarin.	**Notification channels and complaint mechanisms** INEOS is committed to the highest standards of transparency and accountability among employees and sees the need for an independent channel where employees are encouraged to report violations of basic human rights or decent working conditions through the anonymous reporting service Speak up! This is a free service for employees via an independent third party (NAVEX Global) through an "EthicsPoint" system. The Speak up information can be read in the following languages on our website: English, French, Swedish, Porguguese, Dutch, Italian Spanish, German, Danish, Norwegian and Mandarin.
INEOS har også andre klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser. Oppførsel som er uforenlig med eller i strid med SCoC kan resultere i suspensjoneller avsluttet forretningssamarbeid med INEOS. Varsling kan gjøres konfidensielt gjennom: procurement.feedback@ineos.com **Leverandørovervåkning** Våre etiske retningslinjer for leverandører definerer og oppsummerer hva vi forventer av våre leverandører, leverandørenes datterselskaper og tilknyttede selskaper, deres underleverandører eller andre	INEOS also has other complaint mechanisms that will help uncover negative consequences. Behaviour that is inconsistent with or contrary to the SCoC may result in suspension or termination of business cooperation with INEOS. Notification can be made confidentially through: procurement.feedback@ineos.com **Supplier monitoring** Our ethical guidelines for suppliers define and summarize what we expect from our suppliers, the suppliers´ subsidiaries and affiliates, their subcontractors or other business partners´ contractors and agents,

Docusign Envelope ID: 8711E7A0-9D80-4927-84C2-D2DC86718F88

forretningspartneres kontraktører og agenter, uavhengig av beliggenhet eller bakgrunn i forhold til CSR. Konserndekkende etiske retningslinjer for leverandører er en del av INEOS´ forpliktelse til CSR og er publisert på nettsiden ineos.com på 22 språk. Vår tilnærming inkluderer regelmessige leverandørevalueringer og tredjepartsrevisjoner av leverandører og overvåking av potensielle risikoer. INOVYN Norge planlegger å videreføre regelmessige kontroller av leverandørkjedene. Det er ikke avdekket risikoelementer for 2024. Utvalgte ansatte i INOVYN Norge som har sentrale roller og påvirkningsmulighet følger INEOS sine kurs og godkjenninger for etiske retningslinjer. For ytterligere informasjon om INEOS´ virksomhet og arbeid knyttet til aktsomhetsvurderinger se: Policies and commitments https://www.ineos.com/sustainability/governance/ 2024 Sustainability Progress Report	regardless of location or background in relation to CSR. The group-wide supplier code is part of INEOS´ commitment to CSR and it can be found on the ineos.com website in 22 languages. Our approach includes pre-qualification and regular checks of suppliers, monitoring of potential risks in supply chains and selective supplier audits. No risk elements have been identified in 2024. INOVYN Norge will continue this monitoring with regular checks of the supply chains. Selected employees in INOVYN Norge who have key roles and the opportunity to influence follow INEOS´ courses and approvals for ethical guidelines. For further information on INEOS´ operations and work related to due diligence assessments: Policies and commitments https://www.ineos.com/sustainability/governance/ 2024 Sustainability Progress Report
* * *	* * *

Signaturside følger :

Signature page follows:

Docusign Envelope ID: 8711E7A0-9D80-4927-84C2-D2DC86718F88

Rafnes, 30. Juni 2025

(Signed by the Supervisory Boards of:)

Daglig leder INOVYN Norge AS

Rodney Ishak

Signed by:
Rodney Ishak
4B22C9179A0F475...

For styret i INOVYN Norge AS

Nils Eirik Stamland

DocuSigned by:
Nils Eirik Stamland
2C856A4A3D0B4D2...

David Horrocks

Signed by:
David Horrocks
938BF6AC2D0E4A4...